

Oznam o výberovom konaní

Implementačná agentúra
Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

podporuje výkon

KC: Spoločnosť priateľov detí z detských domov Úsmev ako dar - Ružomberok

v rámci národného projektu Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni
(ITMS 2014+:312041Y403)

**Poskytovateľ KC: Spoločnosť priateľov detí z detských domov Úsmev ako dar,
Ševčenkova 21, 851 01 Bratislava**

vyhlasuje výberové konanie na

a) jedno pracovné miesto pracovníka KC.

Spôsob realizácie výberového konania: osobný pohovor.

Výberové konanie sa uskutoční dňa 02. 02. 2023 o 09:00 hod. v priestoroch

Komunitného centra SPDDDD Úsmev ako dar, Madačova 3, 034 01 Ružomberok.

Záujemcovia o uvedenú pracovnú pozíciu môžu písomnú žiadosť o prijatie do zamestnania doručiť osobne alebo zaslať poštou na doručovaciu adresu : **Komunitné centrum SPDDDD Úsmev ako dar, Madačova 3, 034 01 Ružomberok .**

Uzávierka na predloženie žiadostí o prijatie do zamestnania je 30. 01. 2023. Záujemcovia, ktorých písomné žiadosti do výberového konania boli doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania (v ktorej je jednoznačne určené, o ktorú pozíciu alebo pozície sa kandidát uchádza):

- štruktúrovaný životopis uchádzača (CV) vo formáte Europass,
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- potvrdenie o návšteve školy, ak je relevantné (musí obsahovať najmä nasledujúce informácie: názov a sídlo školy, školský rok a študijný odbor),
- doklady potvrdzujúce odbornú spôsobilosť, resp. prax,
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo od organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Kvalifikačné predpoklady na pozíciu pracovník KC sú:

Nižšie stredné odborné vzdelanie v zmysle § 16 ods. 4 písm. a). Zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Ďalšie výberové kritériá na pozíciu pracovník KC sú:

- Znalosť slovenského jazyka.

V prípade, že na základe výberových kritérií komisia vyhodnotí viacerých uchádzačov ako vhodných na obsadzovanú pozíciu, komisia posudzuje **doplňujúce výberové kritériá:**

- osobnostné predpoklady: schopnosť zvládať náročné situácie spojené s výkonom povolania; komunikačné zručnosti; schopnosť pracovať v tíme; motivácia pre prácu vo vylúčených komunitách/lokality a ďalšie,
- znalosť konkrétnej komunity a cieľovej skupiny (pobyt vo vylúčenej komunite/lokalite, jeho dĺžka a podobne).
- znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky, maďarsky a pod.).

Každý úspešný uchádzač na pozíciu pracovník KC, ktorého výberová komisia vyberie na výberovom konaní na uvedenú pozíciu, musí byť spôsobilý k právnym úkonom v plnom rozsahu a musí spĺňať **podmienku bezúhonnosti**. Splnenie tejto podmienky sa preukazuje výpisom z registra trestov¹ (nie starším ako tri mesiace).

Upozornenie: Na výberové konanie budú pozvaní iba záujemcovia, ktorí spĺňajú kvalifikačné predpoklady na danú pozíciu.

Miestom výkonu práce je: **Komunitné centrum Úsmev ako dar, Madačova 3, 034 01 Ružomberok.**

Dátum predpokladaného nástupu do zamestnania je: **01. 03. 2023.**

Pre pracovnú pozíciu pracovník KC je stanovená hrubá mzda : **812,- €** (slovom: osemstodvanásť EUR).

¹ Za bezúhonnú fyzickú osobu sa v zmysle § 63 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov na jeho účely považuje fyzická osoba, ktorá nebola právoplatne odsúdená za úmyselný trestný čin.

Charakteristika práce pracovníka KC:

Pracovník asistuje odborným pracovníkům při výkoně jeho činnosti pod jeho metodickým vedením.

Pracovník vykonává činnosti:

- asistuje odborným pracovníkům při výkoně jeho činnosti podle ich pokynův a ich metodickým vedením;
- vyhledává potenciálních uživatelův služeb, aktivit a činností KC;
- vykonává odborně nenáročné úkony především při práci s uživatelem;
- vede napr. volnočasové aktivity pro děti a mládež, realizuje vybrané aktivity v rámci nízkoprahového programu, preventivně aktivity, vypomáhá při doučování; zapája dalších členův komunity, resp. obce do aktivit KC;
- ak je to potřebné, pomáhá uživatelem služeb s tlmočením (z rómskeho, maďarského jazyka, případně iného jazyka) při komunikáci v rámci poskytování odborných činností, iných činností a aktivit (napr. předškolní klub; komunitně aktivity);
- vede nevyhnutně administrativu (týkající sa například pracovně dokumentácie);
- zúčastňuje sa na pravidelných poradách zaměstnancův;
- zúčastňuje sa pravidelných porad s příslušným regionálním metodikem/koordinátorem a vykonává iné činnosti, které vyplývají z aktuálních potřeb počas realizácie NP.

V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania je pri výberovom konaní zakázaná diskriminácia z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k náboženskej alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia. Zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.